



## OPINIÃO



## De que líderes precisamos?

SOFIA SALGADO PINTO

Directora-adjunta da Business School da Católica, Porto.

**D**e que líderes precisamos para as nossas equipas, para as nossas organizações, para a nossa comunidade? Os saberes técnicos serão os mais diversos, conforme a situação em concreto e os saberes já disponíveis na equipa. Mas estes saberes técnicos representam apenas uma parte do que importa a um bom líder. A capacidade para integrar os diversos saberes da equipa, mobilizar os colaboradores para o trabalho promovendo o empowerment, motivar para a melhoria e a inovação das actividades, escutar e detectar os problemas, comunicar os objectivos e as prioridades e envolver os colaboradores na identificação da melhor forma de chegar aos resultados, são competências que melhoram em muito a sua qualidade de liderança.

A integração dos saberes mais técnicos com um trabalho ao nível das competências mais transversais conduz ao desenvolvimento de líderes completos, capazes de antecipar crises e perspectivar mudanças. Só com o conhecimento de quem somos, podemos trabalhar no sentido de quem queremos ser. E só assim podemos fazer “carreira” e contribuir ativamente para o sucesso do trabalho em equipa e o desenvolvimento das organizações, sejam elas empresariais organizações sem fins lucrativos, ou organismos do Estado.

Posto isto, quando foi a última vez que se observou a si próprio enquanto líder? Também, quando fez o último exercício de “observar” os líderes da sua comunidades ou da sua equipa? O que faz de cada um, um bom líder, ou... o que lhes falta?

No meu espaço de liderança profissional, o ambiente está orientado para esta atitude de melhoria contínua na liderança. Para além da formação em conceitos e práticas e a sua utilização em diferentes contextos, promovemos a experiência, facilitamos a avaliação do perfil individual de cada um dos nossos alunos, e promovemos a sua mentoriação e o coaching. Na Faculdade de Economia e Gestão e na Business School da Católica. Porto trabalhamos para a formação dos líderes de que precisamos e vamos precisar. ■

***A integração dos saberes conduz ao desenvolvimento de líderes completos, capazes de antecipar crises e perspectivar mudanças.***